



KATALOG DELAVNIC



ASI

Celovita podpora podjetjem
za aktivno staranje delovne sile

V podjetju Kadrिंग izvajamo vse aktivnosti v okviru razpisa »Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile«

SKLOP A: Priprava strategije za učinkovito upravljanje starejših zaposlenih

V Kadringu imamo ustrezne reference in izkušnje s pripravo strategije za upravljanje starejših zaposlenih.

Dobro zastavljena strategija je osnova za pripravo načrta osebnega in poklicnega razvoja starejših zaposlenih (aktivnost B1), izvedbo motivacijskih programov za starejše zaposlene (aktivnost B2) ter usposabljanja za zaposlene (aktivnost B3). V podjetju Kadrिंग smo izvajalci vseh sklopov aktivnosti v okviru programa »CELOVITA PODPORA PODJETJEM ZA AKTIVNO STARANJE DELOVNE SILE – ASI“.

SKLOP B: Sofinanciranje razvoja kariere s krepitvijo kompetenc starejših zaposlenih

V Kadringu imamo ustrezne reference in izkušnje s pripravo načrta osebnega in poklicnega razvoja ter z izvajanjem usposabljanj in delavnic za pridobivanje kompetenc.

Sklop B zajema:

- izdelava načrta osebnega in poklicnega razvoja starejših zaposlenih,
- udeležba v motivacijskih programih za starejše zaposlene,
- usposabljanja na področju vseživljenjske karijerne orientacije ter pridobivanje kompetenc starejših zaposlenih.

V nadaljevanju je predstavljen katalog delavnic, ki so vam na voljo v okviru sklopa B. Glede na zahteve naročnika delavnice prilagodimo in izvedemo "custom made" program.



Urška Kukovič Rajšp, vodja projektov: urska.kukovic@kadring.si, 040-602-491,

Metka Lešnik, pravna svetovalka: metka.lesnik@kadring.si, 051 428 489.

Mehke vsebine

Upravljanje s časom: Kako narediti vse in biti doma ob 16.00
Izdelava kompetenčnega modela – kreirajte idealnega zaposlenega
Analiza timske dinamike – Izvedeli boste, kako deluje vaš tim
Nagrajevanje zaposlenih – Kaj stane najmanj in prinese največ?
Promocija zdravja na delovnem mestu – Vsak EUR, vložen v zdravje, se vam bo 3-kratno povrnil
Mentorstvo – Sistemsko do učinkovitega prenosa znanja
Gradnja timske dinamike – teambuilding
Usklajevanje zasebnega časa s službenimi obveznostmi
Upravljanje s stresom – Kako in kdaj
Mobing in asertivno vedenje
Kako kreirati inovativne ideje
Reševanje organizacijskega problema z inovativnimi metodami
Ključne kompetence uspešnih ljudi
Upravljanje sprememb – »Harvardski model« uvajanja sprememb
Upravljanje konfliktov

Varnost in zdravje pri delu

Ergonomija na delovnem mestu
Varstvo pri delu za vodje

Vodenje

Vodenje sestankov
Postavitev standardov vodenja
Pravna zakonodaja za vodje
Stili vodenja
Kreiranje organizacijske kulture
Pohvale in motivacija zaposlenih
Gradnja zavzetosti
Upravljanje različnih generacij
Priprava strategije upravljanja z zaposlenimi
Učinkovito vodenje projektov
Usposabljanje vodij za vodenje letnih razgovorov
Vodstvena akademija za delovodje in vodje procesov
Osnove delovno-pravne zakonodaje
Zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu
Motiviranje sodelavcev
Vodenje sodelavcev in odgovornosti vodje procesa ter delovodje

Kadrovsko področje

Kako se pripraviti na novi GDPR in VOP
Prenehanje delovnega razmerja in postopki v primeru kršitev
Motiviranje in nagrajevanje delavcev
Gradnja zavzetih zaposlenih
Delovni čas – vprašanja iz prakse
Uvedba mentorstva novozaposlenih in zaposlenih, ki so premeščeni na novo DM
Razvoj talentov
Kaj mora kadrovik vedeti o standardih na področju kakovosti: ISO 9001:2015, OHSAS 18001, IATF 16949:2016
Kako pripraviti učinkovito kadrovsko strategijo, s poudarkom na strategiji za zaposlene, starejše od 45 let
Gradnja ugleda delodajalca – kako pritegniti kader, ki ga potrebujete
Dobro medgeneracijsko sodelovanje: krepimo sodelovanje med generacijami

Vitka proizvodnja

Kaj je vitka proizvodnja
5S v praksi
Pomen standardnih delovnih postopkov
Vizualizacija v praksi
Vpeljava TPM
Vitki vodje
Ustvarjanje vitke pisarne

Standardi

ISO 9001:2015 - področje dela s človeškimi viri v praksi
Metode za analizo in obvladovanje tveganj
Vpeljava in razvoj standarda OHSAS 18001
Izdelava SWOT in PEST analize

Prodajne veščine

Analiza potreb kupcev
Priprava prodajnega dopisa
Učinkovita marketinška besedila
Ugovori strank – kako jih obvladati
Priprava zmagovalne predstavitve
Pogajanja in zaključevanje poslov

Tuji jeziki

Angleščina

Nemščina – tematske delavnice (pogajanja v nemškem jeziku, predstavitev podjetja v nemškem jeziku ipd.)

Računalništvo

Word

Excel osnovni

Excel napredni

Power Point

Digitalizacija

Nalaganje aplikacij na telefon (Android, Iphone)

Ključne aplikacije za povečevanje produktivnosti – uporaba

Uporaba aplikacij za izboljšanje aktivnosti življenjskega sloga

Izdelava SWOT in PEST analize

Coachingi

Izboljšanje upravljanja s časom

Izboljšanje odnosov z zaposlenimi/sodelavci

Izboljšanje vodstvenih sposobnosti

Vodenje sodelavcev s postavljanjem vprašanj

Teambuildingi

Pohorska avantura

Grajsko doživetje (team building na dvorcu Štatenberg)

Zimska olimpijada

PREDSTAVITEV PODJETJA

Kadring je edino specializirano kadrovsko podjetje v Sloveniji, ki z lastnimi strokovnjaki nudi celostne storitve na področju razvoja kadrov, korporativnega komuniciranja, delovnopravnega svetovanja ter varnosti in zdravja pri delu. Naša prednost so bogate izkušnje izvajanja storitev tako za proizvodna kot storitvena podjetja.

Naša ambiciozna in predana ekipa poskrbi, da doseže cilje, ki jih zastavi z naročnikom. Individualizirane rešitve in prilagajanje potrebam naročnikov so razlog, zakaj stranke z nami vztrajajo že več kot 20 let.

Veselimo se vašega odziva in vas lepo pozdravljamo!



Nina Potočnik,
direktorica Kadringa

ZAKAJ IZBRATI NAS?



celovitost

razvoj kadrov,
delovnopravno svetovanje,
korporativno komuniciranje,
varnost in zdravje pri delu



strokovnost

strokovne in dolgoletne
izkušnje lastnega kadra,
ki se neprestano razvija
in usposablja



odzivnost

strankam je na voljo celovit
servis, ki zagotavlja
takojšnjo podporo in
odgovore na vprašanja

NAŠE REFERENCE

Ad Vita, d. o. o.
Agiledrop, d. o. o.
Alumat, d. o. o.
Alumero, d. o. o.
Avtocenter Ormož, d. o. o.
Akademika, d. o. o.
Bell, d. o. o.
Bistral, d. o. o.
Diafit, d. o. o.
Eurel, d. o. o.
Farmadent, d. o. o.

Fibkomerc, d. o. o.
Gopharm, d. o. o.
Haberkorn, d. o. o.
Hiko Trade, d. o. o.
Impol 2000, d. d.
Impol FT, d. o. o.
Impol Infrastruktura, d. o. o.
Impol LLT, d. o. o.
Impol PCP, d. o. o.
Impol R in R, d. o. o.
Iris, d. o. o.

Isokon, d. o. o.
Kaldera, d. o. o.
Kmetijska zadruga SB
K.M.K. Box, d. o. o.
Konus Konex, d. o. o.
Kovinska Bled, d. o. o.
Le-Tehnika, d. o. o.
Leather&Shoe
International, d. o. o.
Mavi Maribor, d. o. o.
Murexin, d. o. o.

Navare, d. o. o.
Norka GT, d. o. o.
Občina Slovenska Bistrica
P&F Jeruzalem, d. o. o.
Primat, d. d.
Rondal, d. o. o.
Salveo, d. o. o.
Sanolabor, d. d.
Satler okna in vrata, d. o. o.
Simfin, d. o. o.
Stampal SB, d. o. o.

Staninvest, d. o. o.
ŠGZ
Tehbo, d. o. o.
Tehnika-Set, d. d.
Tolmun, d. o. o.
Unidel, d. o. o.
Upimol, d. o. o.
Vamar, d. o. o.
Vetpromet, d. o. o.
Viessmann, d. o. o.
Vrtec Otona Župančiča



Kadring, kadrovsko in poslovno svetovanje, d. o. o.
Sedež podjetja: Trg svobode 26, 2310 Slovenska Bistrica
Telefon: 02 80 55 200, 02 84 53 902
E-pošta: info@kadring.si
Splet: www.kadring.si
Matična številka: 5870941000
Davčna številka: SI40643778
TRR: SI56 0443 0000 0264 342