



SPOROČILO ZA MEDIJE

Maribor, 21.5.2015

KOC TED in KOC EKO-PROFILI organizirala Strokovni posvet o logistiki

Maribor, 21. maj – V prostorih fundacije Prizma je danes potekal posvet o logistiki, ki sta ga organizirala Kompetenčni center za razvoj kadrov v dejavnosti zbiranja in odvoza odpadkov ter ravnanja z njimi in pridobivanja sekundarnih surovin (KOC EKO-PROFILI) in Kompetenčni center za razvoj kadrov v dejavnosti trgovine na debelo (KOC TED).

Kompetenčna centra sta med razgovori s partnerji ugotovila, da v slovenskih podjetjih primanjkuje znanja o skladiščenju in logistiki, udeleženci na javno razpisanih izobraževanjih na temo skladiščenja pa niso prejeli praktičnih znanj, ki bi jih potrebovali, da bi znanje lahko implementirali v praktične rešitve poslovanja podjetij. Tako so leta 2013 sprejeli sklep, da se povežejo z izvajalcem, Višjo prometno šolo Maribor, ki je izobraževanje pripravila posebej po naročilu za podjetja z naslovom Velika znanja za mala skladišča.

Gregor Rak iz Višje prometne šole Maribor je predstavil izobraževanje, ki je obsegalo 30 ur, od tega je ena tretjina izobraževanja bila izvedena na sami lokaciji podjetja, kar je omogočalo tesno sodelovanje pristojnega iz posameznega podjetja. Izobraževanje je bilo namenjeno vodstvenim delavcem, vodjem skladišč, skladiščnemu osebju in drugim osebam, ki jih to področje zanima. Kot udeleženca izobraževanj sta Sandi Gorenšek iz podjetja Snaga, d. o. o., in Matjaž Veršič iz Komunalnega podjetja Ormož podala izsledke izobraževanj s prve roke in povzela praktični del ter predstavila, kako je izobraževanje vplivalo na skladiščenje in logistiko v omenjenih podjetjih.

Da logistika ni samo transport in skladiščenje, ampak je del upravljanja oskrbovalnih verig, ki se ukvarja z načrtovanjem, implementacijo ter kontrolo učinkovitih tokov blaga in storitev ter z njimi povezanih informacij od mesta izvora do mesta potrošnje in v obratni smeri s ciljem zadovoljiti kupce, sta predstavili dr. Irena Gorenak in dr. Sonja Mlaker Kač iz Fakultete za logistiko Celje. Prav tako sta poudarili, da je logistika v rasti in da se globalno v zadnjih treh letih beleži več kot milijon novih zaposlitev v tej stroki. V Sloveniji se podjetja žal premalokrat zavedajo pomembnosti logističnih kadrov v podjetju, zato se mladi diplomirani logistiki največkrat zaposlijo v tujini, kjer je ta kader cenjen.

Kaj pomeni vitka logistika, je predstavil dr. Franc Gider, strokovnjak na področju stalnih izboljšav, vitke organizacije, razvoja zaposlenih in obvladovanja stresa. Vitka organizacija temelji na petih osnovnih principih in se jo lahko implementira v podjetja, tako da se odpravijo nepotrebni stroški. Ključno vlogo v tem procesu mora odigrati management podjetja, prav tako je pomembno, da so v ta proces vključeni vsi zaposleni ter da se opravijo potrebna usposabljanja, da znajo zaposleni sami prepoznati aktivnosti, ki povečujejo nepotrebne stroške v podjetju.

Posvet o logistiki se je končal z okroglo mizo z naslovom Strateško načrtovanje logistike, inovativnosti in konkurenčne prednosti, ki jo je povezoval Franci Pušenjak iz Slovenskega logističnega združenja. Sodelovali so predstavniki partnerskih podjetij: Drago Fujs in Samo Kovačič iz podjetja Farmadent, d. o. o., Damijan Škrinjar iz podjetja Mavi, d. o. o., Gregor Rak iz Višje prometne šole Maribor, dr. Irena Gorenak in dr. Sonja Mlaker Kač iz Fakultete za logistiko Celje, dr. Franc Gider in Aleš Lampret, logist leta 2014. Vsi sodelujoči so se strinjali, da je v Sloveniji posplošeno mnenje, da so logistične dejavnosti in procesi že sami po sebi potrati. V kolikor želijo podjetja konkurirati na globalnih trgih, je nujno izobraziti kader, prav tako pa se mora management podjetja začeti zavedati pomembnosti logistične stroke.



(Z leve proti desni: Franci Pušenjak, Damijan Škrinjar, Gregor Rak, dr. Irena Gorenak, dr. Franc Gider, Aleš Lampret, Drago Fujs, Samo Kovačič in dr. Sonja Mlaker Kač)