

»Uvajanje programa mentorstva za izboljšanje varnosti in zdravja pri delu«

Projekt "Uvajanje programa mentorstva za izboljšanje varnosti in zdravja pri delu" je na podlagi Javnega razpisa za sofinanciranje projektov za promocijo zdravja na delovnem mestu v letu 2015 in 2016 finančno podprl Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije.



NAMEN PROJEKTA

- Oblikovati model mentorstva za izboljšanje varnosti in zdravja pri delu, ki ga bo mogoče aplicirati na vsa proizvodna podjetja v Sloveniji, s posebnim poudarkom na podjetjih, ki delujejo v okviru SKEI (dejavnost kovinskih materialov in livarn, dejavnost elektroindustrije in kovinska industrija).



CILJI PROJEKTA

1. Oblikovati model mentorstva za izboljšanje varnosti in zdravja pri delu, ki ga bo mogoče aplicirati na vsa proizvodna podjetja v Sloveniji.
2. Predstavitev uvedbe modela mentorstva za izboljšanje varnosti in zdravja pri delu podjetjem v dejavnostih kovinske in elektroindustrije ter v dejavnosti kovinskih materialov.
3. Uvedba modela mentorstva in evalvacija učinkov modela v vsaj 10 podjetjih v zgoraj omenjenih delavnostih.
4. Predstavitev modela mentorstva na delavnici z namenom razširitve modela na vsa proizvodna podjetja v Sloveniji. Cilj je, da k uvedbi modela mentorstva pristopi vsaj 10 dodatnih proizvodnih podjetij izven panog kovinske in elektroindustrije.
5. Pripraviti in objaviti pisna navodila za uvedbo in evalvacijo učinkovitosti modela mentorstva za izboljšanje varnosti in zdravja pri delu v proizvodni dejavnosti.
6. Znižati število delovnih nezgod v podjetjih, v katerih bo uveden model mentorstva, za 20 % v letu 2017 v primerjavi z letom 2014.



EVALVACIJSKI MODEL

Uspešnost projekta bomo preverili:

- S primerjanjem **negativnih kazalnikov** iz naslova delovnih nezgod (**št., %BS, IO, IF, R**) v letu pred izvedbo projekta (2014) z letom po izvedbi projekta (2017).
- Evalvacija zadovoljstva zaposlenih, vključenih v projekt, z anketnim vprašalnikom (cilj je preverjanje zadovoljstva mentorjev in mentorirancev z uvedenim programom mentorstva).
- Evalvacija zadovoljstva delodajalcev s predstavitvijo programa mentorstva na delavnici z anketo.

KAZALNIKI-IZRAČUN KAZALNIKOV

% BOLNIŠKEGA STALEŽA (% BS) - Odstotek bolniškega staleža je odstotek izgubljenih koledarskih dni na enega zaposlenega delavca

% BS =	število izgubljenih koledarskih dni x 100
	število zaposlenih x število dni v letu

INDEKS ONESPOSABLJANJA (IO) - To je število izgubljenih koledarskih dni na enega zaposlenega delavca

IO =	število izgubljenih koledarskih dni
	število zaposlenih

INDEKS FREKVENCE (IF) - Število primerov odsotnosti z dela zaradi bolniškega staleža na 100 zaposlenih v 1 letu

IF =	število primerov x 100
	število zaposlenih

RESNOST (R) - Povprečno trajanje ene odsotnosti z dela zaradi bolezni, poškodbe ali drugega zdravstvenega vzroka

R =	število izgubljenih koledarskih dni zaradi enega vzroka
	število primerov

KOMUNIKACIJA IN OBVEŠČANJE JAVNOSTI

- Redno objavljane novice o poteku projekta na spletni strani SKEI in Kadrinja, prek e-novic ter v revijah Metalurg in reviji Delavska enotnost.
- Tiskovna konferenca ob koncu projekta.
- Javno objavljena navodila za vzpostavitev in evalvacijo modela programa mentorstva v podjetjih.



Hvala za pozornost!



ZZZS

Zavod za zdravstveno
zavarovanje Slovenije

skei

 **Kadring**

 **Kadring**