



TEAMBUILDING PROGRAMI

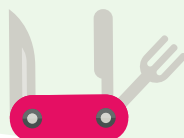
V NARAVI



**ZAKAJ JE DOBRO, DA SE EKIPA VSAJ ENKRAT LETNO
UDELEŽI ORGANIZIRANEGA TEAMBUILDING PROGRAMA?**



Produktivnost



**Reševanje
problemov**



Kreativnost



Motiviranost



Rast podjetja



Izstopanje

KAJ PRIDOBITE?

- ✓ Izboljša se komunikacija
- ✓ Izboljšajo se odnosi v ekipi
- ✓ Prepozna se vodstveni potencial zaposlenih
- ✓ Prepoznate pozitivne lastnosti zaposlenih
- ✓ Prepoznate šibke točke zaposlenih
- ✓ Prepoznate ovire pri doseganju boljših rezultatov
- ✓ Izboljšajo se veščine reševanja problemov
- ✓ Poveča se pripadnost zaposlenih podjetju

 **Kadring**





PARTIZANSKA POHORSKA AVANTURA



POTEK PROGRAMA?

- Udeleženci so razdeljeni v skupine.
- S pomočjo opisa poti se odpravijo na »Pot partizanskih pohorskih izzivov«.
- Čakajo jih naloge, v katerih s pomočjo timskega dela premagujejo zadane izzive. Spodbuja se timsko delo.
- Vsi izzivi so partizansko obarvani. Udeleženci preverijo tudi svoje poznavanje zgodovine.
- Na kontrolnih točkah spremljamo timsko dinamiko.
- Uspešnost opravljenih izzivov je odvisna od kreativnosti, inovativnosti, samoiniciativnosti in sodelovanja v ekipi.

KAJ OMOGOČA PROGRAM?

Analizo timske dinamike in analizo timskih vlog po Belbinu. Hkrati pa s svojo dinamiko nudi zaposlenim sprostitev in zabavo.



OLIMPIJADA PODJETJA (zimsko ali letno)



POTEK PROGRAMA?

- Udeleženci so razdeljeni v skupine.
- Čakajo jih naloge, v katerih s pomočjo timskega dela premagujejo zadane izzive.
- Naloge so zasnovane v športnem duhu.
- Postavljene so v naravno okolje - v zavetje pohorskih gozdov - temu primerne so tudi vsebine in rekviziti.
- Naloge so prilagojene letnemu času.
- Vse naloge spodbujajo timsko delo.
- Uspešnost opravljenih izzivov je odvisna od kreativnosti, inovativnosti, samoiniciativnosti in sodelovanja v ekipi.

KAJ OMOGOČA PROGRAM?

Analizo timske dinamike in analizo timskih vlog po Belbinu. Hkrati pa s svojo dinamiko nudi zaposlenim sprostitev in zabavo.



HI-TECH V NARAVI



POTEK PROGRAMA?

- Udeleženci so razdeljeni v skupine.
- Vsaka ekipa prejme svojo tablico in se s pomočjo opisa poti odpravi na »Hi-tech popotovanje po naravi«.
- Naloge premagujejo s timskim delom.
- Izzivi so oblikovani tako, da ekipa združuje naravo in tehnologijo.
- Na kontrolnih točkah spremljamo timsko dinamiko.
- Uspešnost opravljenih izzivov je odvisna od kreativnosti, inovativnosti in sodelovanja v ekipi.
- Rezultat: ekipa na koncu s pomočjo koordinatorja predstavi svoj projekt.

KAJ OMOGOČA PROGRAM?

Analizo timske dinamike in analizo timskih vlog po Belbinu. Hkrati pa s svojo dinamiko nudi zaposlenim sprostitev in zabavo.

KOSILO IN BOWLING: Po uradnem delu sledi kosilo po izboru (največkrat je to pristna pohorska specialiteta - pohorski lonec). Za konec pa je udeležencem na voljo bowling, ki je predvsem namenjen sproščenemu druženju in sprostitvi.

**Pripravimo vam
program po meri.**



**02 80 55 208
040 462 032**



Kadring